RENAULT İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDA

Bursa 13. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu bulunan Oyak-Renault fabrikası işçilerinin büyük bir çoğunluğu Anayasa'nın ve yürürlükteki yasaların kendilerine tanımış olduğu sendika seçme hakkını kullanarak Sendikamıza üyelik kayıtlarını yaptırmışlardır. Bu konuda gazetemize bir demeç veren 13. Bölge Temsilcimiz Selim Mahmutoğlu aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

«Yıllardan beri sarı şebekelerin baskısı altında bunalan Bursa işçileri artık bu gidişe dur diyerek, DİSK'e bağlı sendikalarda örgütlenmeye başlamışlardır. Bursa'da kurulu Siemens, Maysan, Robert Bosch, Çelik Palas, Sosyal Sigortalar Kurumu ve Kav Orman Sanayii işyerlerinde çalışan işçiler artık sarı sendikalara değil, DİSK'e bağlı sendikalara üyedirler. İşçiye hak alamayan, işçileri satan sarı sendikalara artık Bursa'da hayat hakkı kalmamıştır. Bunların ipliği pazara çıkmış, gerçek yüzlerini bütün işçiler öğrenmiştir. Yakın bir gelecekte DİSK üyesi sendikalara katılmamış işyeri kalmayacaktır. Bütün Bursa İşçileri büyük bir uyanış ve arayış içindedirler. Sarı sendikaları yakasından yere silkip bir böcek gibi ezen Bursa İşçileri, bir çığ gibi DİSK üyesi sendikalara geçmektedirler.

Oyak-Renault, Tofaş, S.K.T., ve Mako işyerlerinde örgütlenme çalışmalarını büyük bir başarı ile sürdüren sendikamız, önce Oyak-Renault işyerinde istifa kampanyası açacak ve bu işyerini diğerleri takip edecektir. Büyük bir kararlılık içinde sendikamız saflarında toplanmaya başlayan bu işyerlerindeki işçilerin birliğini bozmaya hiç kimsenin gücü yetmeyecektir. İşçiler, söz ve karar sahibi olacakları Sendikamızda yer almaya, hak alma mücadelesini bundan böyle Sendikamız saflarında vermeye son derece kararlıdırlar.»

15 GÜNDE BİR ÇIKAR



SAYI:49 — ARALIK 1974

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

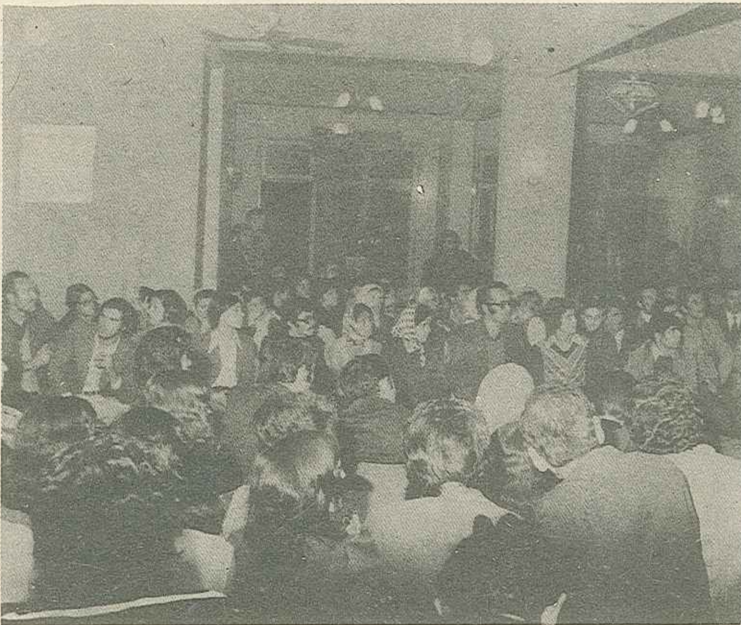
BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

BEKO TEKNİK İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDA

XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Sütlüce'de Kurulu Beko Teknik Sanayi A.Ş. işyerinde çalışan 700 işçi, patron ve sarı sendikanın tüm baskılarına rağmen bilinçli bir mücadele ile örgütümüzün devrimci saflarına katılmışlardır.

İşyerlerinde imza sahtekârlığı yaparak yetki almakla ün salmış olan Cevher-İş Sendikası, geçen dönemde bu işyerinde sahte imza ile yetki almış ve işçilerin istekleri dışında, onlara danışmadan patronla sözleşme imzalamıştır.

Cevher-İş tarafından yapılan sözleşmeleri yıl sonunda bitecek olan Beko Teknik'te çalışan bilinçli işçiler, geçtiğimiz günlerde patronun ve sarı sendikacıların gözleri önünde tam bir inanç ve beraberlikle Cevher-İş Sendikasından istifa ederek, sarı sendika çemberini kırmışlar ve topluca «işçilerin söz ve karar sahibi» olduğu örgütümüzün devrimci saflarına katılmışlardır.



Beko Teknik İşçileri Sendikamızca Düzenlenen Toplantıda

BEKOTEKNİK'TE ÇALIŞAN İŞÇİ KARDEŞLERİM...

Yıl sonunda sözleşmemizin biteceği ve yeniden Toplu Sözleşme yapacağımızı hepiniz biliyorsunuz.

Bu işyerinde sizin baştemsilciniz olarak, Cevher-İş Sendikasından sözleşme için toplantı yapılmasını istedim. İşçilerin isteklerinin sorulmasını istedim. Bunların hiç birine yanaşmadılar. Sizlere sorarak tesbit ettiğim istekler yırtılarak çöp kutusuna atıldı.

Şunu anladım ki, bu sendikanın sizi aldatmasına, sizi uyutmasına bende âlet oluyorum.

Hergün beraber çalıştığım ve baş temsilciliklerini yaptığım çalışma arkadaşlarımı kandırmak bana vijdan azabı vermektedir.

Sizi, Cevher-İş'den istifa ederek, Maden-İş Sendikasına çağırırken büyük azaptan kurtuluyor ve mutluluk duyuyorum.

Büyük çoğunluğunuz Maden-İş'e üye oldunuz. Olmayanlarda en kısa zaman olacaklardır.

Size yapılacak baskılara boyun eğmiyeceğinizi biliyor, hepinize sevgi ve selâmlarımı sunuyorum.

En iyi dileklerimle
Baştemsilciniz
Mevlût Mermer

DÖKÜMAYda GREV VAR

Örgütümüz birinci bölge Temsilciliğine bağlı, Bahçelievlerde kurulu Dökümay işyerinde 8. Kasım 1974 tarihinde grev uygulamasına gidilmiştir.

Bundan bir müddet önce başlatılan toplu sözleşme müzakerelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle bu işyerinde grev kararı alınmıştı.

Grevci Dökümay işçileri, grevlerinin örnek bir dayanışma ile bilinçli bir şekilde sürdürüleceğini ve sermayeye karşı verdikleri bu ekonomik mücadelelerinin mutlaka zaferle sonuçlanacağını bildirmişler, «Bizler hak alma mücadelesinde herzaman elele, herzaman omuz omuzayız. Birliğimizi ve mücadele azmimizi kırmaya kimsenin gücü yetmeyecektir.» demişlerdir.



Grevci Dökümay işçileri «Her zaman elele, her zaman omuzomuza»



sendikalaşmak ve sendika değiştirmek kanuni teminat altındadır

ANAYASA MADDE 46

... İşçiler ve işverenler önceden izin almaksızın, sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptirler...

İŞ KANUNU MADDE 13

... İşçinin sendikaya üye olması, şikayete başvurması gibi sebeplerle işinden çıkartılması hallerinde ... ihbar önellerine ait ücretlerin üç katı tutarı tazminat olarak ödenir.

Tarafların ayrıca tazminat isteme hakları saklıdır.

SENDİKALAR KANUNU MADDE 19

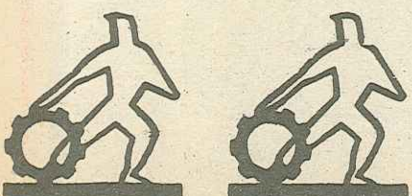
1. ...İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmıyan işçilere veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında: işçi alınmasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin mesleki ilerlemesi, ücreti, ikramiyesi ve primleri, sosyal yardım hakları ve disiplin hükümlerinin uygulanması ve sair hususlara ilişkin hükümlerin tatbiki veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz.

21. madde hükmü ile kanunun cevaz verdiği toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.

2. İşçiler, iş saatleri dışında veyahut işverenin rızasıyla iş saatleri içinde, işçi teşekküllerinin faaliyetlerine iştiraklerinden dolayı işlerinden çıkarılamaz veya herhangi bir sebeple farklı muameleye tabi tutulamazlar.

3. İşverenin bu madde hükümlerine aykırı hareket etmesi halinde, işçinin İş Kanunu ve sair kanunlara göre haiz olduğu bütün haklar saklıdır.

Bu bent gereğince hükmedilecek tazminat, işçinin ücretinin bir yıllık tutarından az olamaz.



HALKIN EKMEĞİ

Bilin: Halkın ekmeğidir adalet.
Bakarsınız bol olur bu ekmek,
bakarsınız kıt,
bakarsınız doyum olmaz tadına,
bakarsınız berbat.
Azaldı mı ekmek, başlar açlık,
bozuldu mu tadı, başlar hoşnutsuzluk boy atmaya.

Bozuk adalet yeter artık!
Acemi ellerde yuğurulan, iyi pişirilmemiş adalet yeter!
Yeter katıksız, kara kabuklu adalet!
Dura dura bayatlayan adalet yeter!

Bolsa insanın önünde ekmek, lezzetliyse,
gözler öbür yiyeceklere yumulsa da olur.
Ama her şey bollaşmaz ki birdenbire..
Bilirsiniz, nasıl bolluk doğurur emek:
Adaletin ekmeğiyle beslene beslene.

Ekmek her gün gerekliyse nasıl,
adalet de gerekli her gün,
hem o, günde bir çok kez gerekli.

Sabahtan akşama dek, iş yerinde, eğlencede,
hele çalışırken canla başla,
kederliyken, sevinçliyken,
halkın ihtiyacı var pişkin, bol ekmeğe,
günlük, has ekmeğine adaletin.

Madem adaletin ekmeği bu kadar önemli,
onu kim pişirmeli, dostlar, söyleyin?

Öteki ekmeği kim pişiren?
Adaletin ekmeğini de
kendisi pişirmeli halkın,
gündelik ekmek gibi.
Bol, pişkin, verimli.

B. Brecht

SUMAS'DA TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

(Adana-Mersin-Tarsus) X.Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde bulunan Sumas işyerinde anlaşmaya varıldı.

Uzlaştırma Kurulunca verilen karar kabul edilmediğinden alınan grev kararından sonra yapılan görüşmede taraflar anlaşarak uyuşmazlığı ortadan kaldırdılar.

Varılan anlaşmaya göre 1.yılda ücret zamları günde 17.-TL., 2.yılda günde 15.-TL. dır. Yılda 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimizin, Kıdem Tazminatları her yıl için 20 gün üzerinden ödenecektir. Fazla mesaileri % 60 Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerindeki ücretleri % 100 zamlı ödenecektir. 1.yıl 650, 2.yılda da 700 krş. Kazana girecek şekilde verilecek olan bir öğün yemeğin yanısıra üyelerimize çeşitli Sosyal Haklar ve yardımlarda sağlanmıştır.

DÖRT İŞYERİNDE TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDİYOR

I. Bölge Temsilciliğimiz dahilinde bulunan BİLGE TİC. A.Ş.'de (6.11.1974) ve AHMET PEKER HALEFLERİ işyerinde (25.11.1974) tarihinde başlatılan görüşmeler halen devam etmektedir.

VI. Bölge Temsilciliği sınırları içinde bulunan STANDART BELDE SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde (7.11.1974) tarihinde başlayan Toplu Sözleşme Görüşmeleri halen devam etmektedir.

XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı, HALICIOĞLU TELÇİVİ FABRİKASINDA, (15 Ekim 1974) tarihinde başlayan Toplu Sözleşme Görüşmeleri sürdürülmektedir.

DÖRT İŞYERİNDE UZLAŞTIRMA KURULU ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

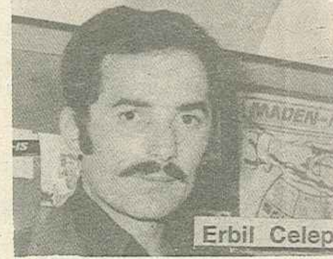
I. Bölge Temsilciliğinize bağlı EREL DEMİR ve SAÇ İŞLERİ ile GÜLOK ELEKTRİK SAN. A.Ş. işyerlerinde,

IV. Bölge sınırları içinde bulunan ZATEL PRES DÖKÜM SAN. A. Ş. ile

XIV. Bölge sınırları dahilinde kurulu FER KAZAN FABRİKASI işyerlerinde uzlaştırma çalışmaları devam etmektedir.

Bu işyerlerimizdeki başlıca uyuşmazlık konuları, Çalışma Süreleri, Ücretler, İkramiye, Yakacak Yardımları, Tazminatlar ve Çeşitli Sosyal Haklardır.

XVII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİMİZ SAMSUN'da KURULDU


Erbil Celep

Samsun'da kurulu Karadeniz Bakır İşletmelerinde çalışan işçilerin üçte iki çoğunluğu örgütümüzün devrimci saflarına geçmişlerdir.

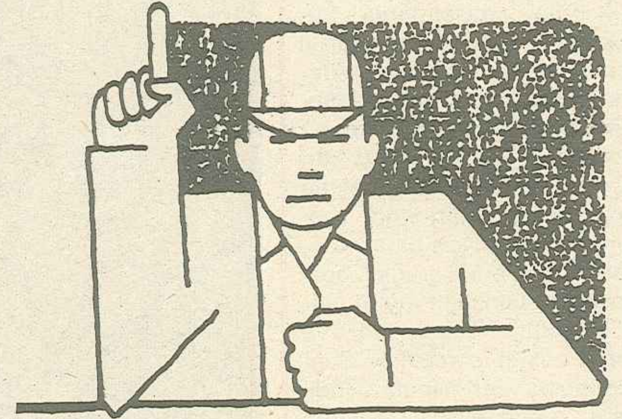
Bu nedenle örgütümüzün Ana Tüzüğü uyarınca Genel Yürütme Kurulumuz XVII. Bölge Temsilciliğinin Samsun'da kurulmasını kararlaştırmıştır.

Bölgedeki arkadaşların gayret ve fedekârlığı ile oluşturulan bu mutlu olay sonucunda Karadeniz Bakır İşletmelerinde artık TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI hukuken söz sahibidir.

Bölgede ilk konsey toplantısı yapılıncaya kadar aşağıda isimleri bildirilen üyelerimiz geçici olarak görevlendirilmiştir.

Erbil Celep : Bölge Temsilci Vekili
Yakup Küçük : Bölge Yönetim Kurulu Başka
Ethem Sivrikayalı : Bölge Yönetim Kurulu Rapor
Temel Erkan : Bölge Yönetim Kurulu Üyesi
Niyazi Alper : Bölge Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Yamanoğlu : Bölge Onur Kurulu Başkanı
Kâzım Akyol : Bölge Onur Kurulu Raportörü
Hüseyin Günaydın : Bölge Onur Kurulu Üyesi
Orhan Yılmaz : Bölge Denetim Kurulu Başka
Halil Altıntaş : Bölge Denetim Kurulu Rapor
Bahattin Esen : Bölge Denetim Kurulu Üyesi
Yaşar Kumbasar : 5501 Nolu. Lokâl Başkanı
Cavit Erkuk : 5501 Nolu Lokâl Başkan Vek
Atanur Tan : 5501 Nolu Lokâl Raportörü
Muharrem Akçay : 5501 Nolu Lokâl Üyesi
Murat Keser : 5501 Nolu Lokâl Üyesi
Rıfat Tan : 5501 Nolu Lokâl Üyesi
Mustafa Gizik : 5501 Nolu Lokâl Üyesi

motorlu araçlar'da grev kararı aldık



Levent VI.Bölge Temsilciliğimize bağlı Motorlu Araçlar İmalat İst. Servis Bakım İstasyonu işyerinde 6/12/1974 tarihinde grev kararı alındı.

Toplu Sözleşme görüşmeleri hakkında uzlaştırma Kurulunca verilen kararın taraflarca kabul edilmemesi üzerine alınan grev kararının başlıca nedenlerini; Kapsam, Ücretler, Çalışma Süreleri, İş Değişikliği, Kıdem Tazminatı, Yıllık Ücretli İzinler ve ödeneği, Fazla Mesailer ve Yakacak Yardımları teşkil etmektedir.

ÖRGÜTLENME DAİRESİ BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİYLE SERİ TOPLANTILAR DÜZENLEDİ

Sendikamız, Örgütlenme Dairesi, üyelerimizle Sendika Genel Merkez ve yöneticilerimiz arasında daha sıkı bir ilişki ve giderek bünyemizin daha da bütünleşmesini sağlamak amacıyla her 3 ayda bir mutlaka işyeri Sendika Baştemsilcileri, İşyeri Sendika Temsilcileri ve Lokal Yönetim Kurulu üyeleri ile toplantılar yapmayı kararlaştırmış ve plânlamıştır.

Bu toplantıların ilki bazı Bölge Temsilciliklerimizde Kasım ayı içinde yapılmış olup, Ankara II. Bölge Temsilciliğimizde 8. Aralık 1974 Pazar günü, İzmir III. Bölge Temsilciliğimizde 1. Aralık 1974 Pazar günü yapılmıştır.

uluslararası işçi dayanışması

Avrupa Metall İşçi Sendikaları Birliği ilk kurultayını 30-31 Ekim tarihleri arasında Frankfurt'ta yaptı. 1971 yılında kurulmuş olan Avrupa Metall İşçi Sendikaları Birliği sermayenin, kapitalist bir Avrupa topluluğu yaratma çabalarına karşı, emekçilerin Avrupası fikrini gerçekleştirmeyi görev edinmiştir.

Çok uluslu şirketlerin hakimiyetlerine, Avrupa'da da milyonlarca emekçinin dayanışması ile karşı çıkmak, bu gün dünden daha fazla bir önem kazanmaktadır.

Genel Kurul toplantısına Fransa, İtalya, Hollanda, Belçika, Lüksemburg, İngiltere, Danimarka, İsveç, Norveç ve Federal Almanya Metall İşçileri Sendikalarından, bu sendikalarda örgütlü 5.5. Milyon Metall İşçisini temsil eden 114 delege katılmıştır.

Toplantıda emekçilerin Avrupa Birliğinin yaratılması gerekliği üzerinde önemle durulmuştur.

Avrupa Metall İşçi Sendikaları Birliğinin ilk Genel Kuruluna 114 Delegeden başka, çeşitli ülkelerden 80 misafir de davet edilmiştir.

Kongrede sekreterlik çalışma raporunu okumuş, organların seçimi yapılmış ve eylem programının kararları alınmıştır.

Sendikamız Genel Başkanı Kemal Türkler ve Genel Başkan vekillerinden Bahtiyar Erkul'un da davetli olarak katıldığı toplantıda, Maden-İş'in bu Birliğe üye olmak için yaptığı başvuru da görüşülmüş ve bu konudaki kararın, Birliğin gelecek ilk Yönetim Kurulu toplantısında ele alınması sonucuna varılmıştır.



Avrupa Metall İşçileri Sendikaları Birliğinin Frankfurt'ta düzenlediği Kongrelerine Sendikamız Genel Başkanı Kemal Türkler ve Genel Başkan Vekillerinden Bahtiyar Erkul davetli olarak katıldılar.

bize gelen işçi mektupları

GÜZEL GÜNLER GÖRECEĞİZ ÇOCUKLAR GÜNEŞLİ GÜNLER GÖRECEĞİZ



MURAT TOKMAK

MAGIRUS BAŞ TEMSİLCİSİ

Bizler, hareket amacı daha fazla kâr etme amacını güden Kapitalist özel mülkiyet esasına dayalı düzenin ezilen sömürülen işçileriyiz. Yani ülkemizde hakim üretim, üleşim, değişim ve tüketim bicimi kapitalist özel mülkiyet esasına göre yürütülen bir üretim biçimidir.

Bizler yıllarca «Türk toplumu diğer Avrupa ve Asya Ülkeleri gibi sınıflı değil sınıfsız kaynamış bir toplumdur» yalanlarıyla sürekli aşılanmak ve bu fikirle şartlandırılmak istenmişiz. Gelin görünki bir taraftan sınıfsız kaynaşmış bir toplum olduğumuzu söyliyenler diğer yandan tamamen bunun aksini gösterir bir şekilde hareket etmektedirler.

Sizlere yakın günlerden bir örnek vereyim. Çünkü bu örnek hem hepimizin anlıyacağı kadar açık hem de çok yakın bir tarihte, bundan 10 gün evvel bütün gazetelerde yayınlandı. Örnek şu sayın işçi kardeşlerim. Maçka semti hepimizin bildiği gibi ülkemiz veya şehrimiz diyelim her neyse burjuvazinin oturmuş olduğu denize nazır çok mu çok lüks bir semtidir.

Sayın patronlarımızın çocuklarının okuduğu birde ilk okul var. Bir de Maçka'da bu sayın burjuvalarımızın kapıcılığını yapan Sıvaslı, Tokatlı v.s. kapıcılarımızın çocukları var. Bu çocuklarda ilk okulda okuyorlar. Fakat bizim çocuklarımızın kokusundan veya elbiselerinin yırtık veya yamalı oluşundan rahatsız olan beylerin çocukları, bizim çocuklarımızla bırakın kaynaşmayı aynı sırada oturmayı, aynı sınıfta dahi okuyamadıkları için bu ilk okulda kapıcı çocukları ayrı bir sınıfta toplamışlardır.

Gazetelerin yazdığı gerçek bu işte ve görüldüğü gibi sınıfsız ve kaynaşmış bir toplum olduğumuzu bizler kabul etsek dahi sayın beylerimiz kabul etmiyor ve çocuklarını dahi çocuklarımızla aynı sınıflarda okutmuyorlar. Artık bizlere yapacak bir tek şey düşüyor kardeşlerim. Bu çok sayın burjuvaziye bir sınıf olarak işçi sınıfının hiçte öyle 1800'lerin hattâ 1970'lerin işçileri olmadığımızı kanıtlamak, kapitalistlere kendileriyle ne şekilde mücadele edileceğini, sınıfın ne demek olduğunu ispat etmeliyiz. En azından kendi sınıf örgütlerimizi artık iyice seçiyoruz. Hangi Sendika devrimci hangisi sarı, hangi parti toprak ağasının hangisi burjuvazinin ve yine hangisi küçük burjuvazinin partisidir. Bizim sınıf partimiz var mıdır yok mudur biliyoruz artık. Burada biraz da Sendikamızdan bahsetmek istiyorum. **Bizlerin biricik devrimci örgütü DİSK ve ona bağlı sendikamız Türkiye Maden-İş'i güçlendirmek onun saflarına katılmamış diğer işçi kardeşlerimizi saflarımıza almakta acele etmeliyiz.** Ve sendikamızı işyerlerimizde en iyi bir şekilde temsil etmeliyiz. Biz Magirus işçileri bunun için bütün arkadaşlarımızın yararlanacağı bir temsilcilik odası yaptık içerisinde sorunlarımızı çözebilmemize yardımcı olacak bir de kütüphane açtık. Kütüphanemizi bize bilinç taşıyan kitaplarla donatacağız. Bizim insanca yaşayacağımız bir düzene kavuşabilmemize yararı dokunur gayesiyle çalışmalarımıza başladık. Bütün emekçi kardeşlerimi ve emeğin hakkını sermayeye karşı savunanlara saygı ve sevgilerimle.

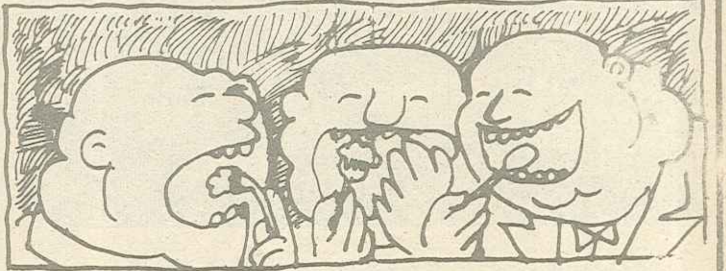


ENFLÂSYON

KAPİTALİZMİN ŞİFA BULMAZ HASTALIĞI

ENFLASYON SEBEPLERİ VE ETKİLERİ

Enflasyon: kelime Fransızcadır. Aslı Latincenin şişkinlik anlamına gelen «inflare» sözcüğüdür. Ekonomi diline 1838 yılında bir Amerikalı devlet adamının diliyle girmiştir. **Ekonomide kullanıldığı anlam, para ve para yerine geçen hertürlü senedin piyasadaki mal miktarına göre fazlalığını dile getirmektedir.** Ancak bu şişkinlik belli bir ölçüye kadar Enflasyonu doğurmaz. Enflasyondan söz edebilmek için paranın değerinin düşmesi ve fiyatların yükselmesi gerekmektedir. **Enflasyon, piyasadaki paranın üretilen mal hacmine göre yükselmesi anlamına gelir.** Enflasyon piyasada bulunan malın yahutta üretilen mal oranına göre piyasaya çıkarılan paranın fazla olması ile olabileceği gibi piyasada bulunan paraya karşılık üretilen malların daha az bir miktarda üretilmesi ile de olmaktadır. Paranın değerinin düşürülmesi, çoğunlukla devletin paraya olan ihtiyacından ileri gelmektedir. Devletin giderleri, gelirlerini aşınca bu yola başvurulmaktadır. Her iki şeklinde de enflasyon, devletin halktan almış olduğu cebri vergidir. Yani halkın satın alma gücünü düşürerek, kendi harcamaları için gelir sağlamaktır. Özellikle ekonomik bunalım ve savaş yıllarında askeri harcamaları ve diğer üretici olmayan şeylere yapılan harcamaları halkın sırtına cebri olarak vergi şeklinde yüklemek usulü ile kendi zararını, çalışan halkın dar gelirli emekçilerin sırtından çıkarmasıdır.



enflasyon kimlere dokunur?

Niçin Enflasyonun yükünü işçi sınıfı ve diğer çalışan halk çeker? İşçiler ve diğer emekçi sınıfların büyük bir kesimi geçimlerini almış oldukları ücretler ve maaşlarla temin etmektedirler. Yani bunların eline her ay belirli bir miktar para geçmektedir. Enflasyonun hızının arttığı dönemlerde işçiler ve diğer emekçi sınıflar ellerine geçen bu belirli miktar parayla ihtiyaçlarının az bir kısmını karşılıyabilmektedirler. Ve zaten çok zor olan hayat şartları, enflasyon nedeniyle daha da zorlaşmaktadır. Toplumun çok büyük bir kısmını etkiliyen bu durum, yer yer toplumsal olayların çıkmasına yol açmaktadır. **Günümüzde enflasyonun çıkmasının temel nedeni, üretimin büyük bir kısmını tekellerinde bulunduran dev şirketlerin üretmiş oldukları ürünlerin fiyatlarını daha fazla kâr etmek amacıyla yüksek tutmalarındandır. Böylelikle enflasyonun asıl yaratıcısıdırlar.**

Bütün bu düzenbazlıklarına birde kulp takmak için enflasyonun sebebi olarak, işçi ücretlerinde olan artışları gösterirler. Oysa işçi ücretlerindeki artışlar hiçbir zaman fiatların artmasına sebep olmaz. Çünkü ücretler hiç bir zaman işçilerin yarattığı yeni değerlerin tümünü içine almaz. **Asıl nedeni yani ekonominin tekelci bir yapıya sahip oluşunu saklamak için ve kendi bozuk ve adaletsiz düzenlerinin iflâh olmaz bir hastalığı olan enflasyonu haklı göstermek için bu yola başvururlar.** Enflasyon, kapitalist özel mülkiyet düzeninin şifa bulmaz bir hastalığı yani kanseridir. Hem öyle bir kanser ki, düzen geliştikçe, doruğa yükseldikçe hastalığı da doruğuna erişmekte ve deva bulmaz bir düzeye yükselmektedir. **Bu hastalığın tek çaresi Sosyalist yani kâr amacı gütmeyen toplumcu ekonomi düzenidir. O düzendedir ki, işçi sınıfı ve emekçi sınıflar insanca yaşama imkânına kavuşurlar.**

reis'ten hikâyeler

UMUTLU GELECEĞE DOĞRU

Yumruğunu hızla tezgaha vurdu.. elinin acısını duymadı bile... «tamam» dedi «artık tamam.»

Yıllardır içinde biriken hıncın sonucunu artık alacaktı. Akşam Sendika toplantısı vardı. Anlaşma olmayan isteklerin son sınırı çizilmişti: ücret, ikramiye, kıdem tazminatı ve diğerleri...

Şu anda müzakere halinde idi sendika uzmanları ve Sendika temsilcileri işveren adamları ile...

İşveren ters bir adamdı.... işçileri sevmezdi hiç.. sanki onlar insan değildi. İşverenin dediği olmalıydı daima.. onu hiç memnun edemiyordu işçiler.. ona karşı bir işçinin istekte bulunması mümkün değildi.. Hele adamları!. İşveren vekili denen o adamları!.. Kıraldan fazla kralcıydılar ... göz açtırmıyorlardı işçiye.... İşçiler başı yerde dinlenmeden çalışmaya mecburdurlar.. Bu kadarla kalsa iyiydi.. gün geçmezdi ki bir işçiye bağrılmasın, küfredilmesin. Cevap vermek mümkün mü idi onlara karşı derhal kapı dışarı.

Ama sendika, Sendika işte bu idi. Önceki sendika mı idi Sanki? İşveren... Sendikacılar işyerine geldi mi, doğru müdüriyete.. saatlerce ne yaparlar ne konuşurlardı.. işçilere uğramadan geçip giderlerdi... Sendikacıları hiç görmemişti... Acaba nasıl adamlardı... bilmiyordu... sarı sendika diyorlardı ona... Ama bu yeni sendika... Erkek adamlardı vallahi.. Hergün aralarında idiler.. Bu sendika geleli özgürlüklerine kavuşmuşlardı sanki... İşveren adamları artık tepelerinde değildi her an...

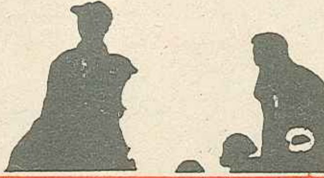
Birden yükselen bağrışmalar sıyırdı onu düşüncelerinden. İşçi arkadaşları sevinç naraları atıyorlardı... «Kazandık, kazandık, mücadeleyi biz kazandık... İşveren isteklerimizi kabul etti, anlaşma oldu. Artık grev olmayacak..»

Dişleri gıcırdadı birden.... Demir tezgahın maden soğukluğunu hissetti iliklerine kadar... «Demek grev olmayacak» diye fısıldadı dişlerinin arasından ve daldı. Grev olsaydı, birikmiş hınçlarını çıkaracaktı... Ama grev olmadı işte. İşveren bütün son istekleri kabul edivermişti. Heyecan geçti yavaş yavaş soluması azaldı... Artık «doğru» diye düşünüyordu... Amaç grev miydi! Amaç yaşama ve çalışma koşullarını geliştirmek için işverenden hakkettiklerini almaktı. Ama işte sonunda kabul etmişti işveren... öyleyse ne için grev yapmalıydılar... Bu kış gününde macera olmaz mıydı. Ama işveren kabul etmeseydi bu gün isteklerini, grev en tabii hakları idi ve sonuna kadar dayanacaklardı. Yeminliydiler çünkü... Aç kalsalar dahi..

Ne için grev yapacaklardı, haklarını almak için... öyleyse haklarını grevsiz almışlardı.. Ama grev silâhını göstererek... «Doğru» diye düşündü yeniden. Birikmiş hınçları azalmış, gözlerinde zafer kazananların pırıltıları ışıldamaya başlamıştı. «Kazandık» diye bağırdı arkadaşlarına yüksek sesle «kazandık, büyük mücadeleyi ve özgürlüğümüzü, kişiliğimizi kazandık...»

Gelecek için umut verici hırçın sesi fabrika duvarlarında çınlıyor, yankılanıyordu...

REİS



sarı sendikacı beko teknik'te bir kadın işçiyi dövdü

Beko Teknik işyerinde çalışan işçiler DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikasında örgütlenmek istiyorlardı. Patron ve sarı sendikacılar ise işçilerin Cevher-İş'te kalmalarını istiyorlardı. Ne var ki, Beko Teknik'li İşçiler, Cevher-İş'in ne mal olduğunu, patronun bu sendikayı neden istediğini, bundan önceki dönemde de iyi görmüşlerdi. Ve artık kararları kesindi. Nihayet patronun ve sarı sendikacıların tüm baskılarına rağmen, onların gözleri önünde topluca Cevher-İş'ten istifa ettiler ve Maden-İş'e girdiler.

Beko Teknik'li İşçiler artık kendi çıkarlarını koruyacak gerçek bir sendikanın çatısı altında birleştikleri için mutlu ve rahattılar.



tokatlanan Nezahat Ozer

Ama İşçilerin mutlu ve rahat olduğu yerlerde patronlar ve onların adamları da mutsuz ve sıkıntılı olurdu...

İşçilerin bu bilinçli hareketlerini ne yapıp edip mutlaka önlemeleri gerekiyordu. İşte bu nedenle işçilerin devrimci bütünlüğünü, onları kor kutarak bozabileceğini sanan Cevher-İş Sendika temsilcisi Hüseyin İşitmen, **«Sen misin Maden-İş-e üye olan?»** diyerek, Nezahat Özer isimli bir hanım kardeşimizi tokatlıyor ve şöyle bağırıyordu. **«Seni ben tokatladım. Şevki Köseyi de Mevlüde Gül'ü tokatlaması için gönderdim. Sizi şıllıklar sizi! Maden-İş'e gitmenin ne olduğunu görün!»**

Sarı şebekelerin klâsik oyunlarından biriydi bu. Ancak sökmedi. Çünkü.... İşçileri korkutarak, onların devrimci bütünlüğünün bozulabileceğini sanacak kadar kuş beyinliydi bu sarı şebeke ve efradı...



XVI. BÖLGE TEMSİLCİLER KURULU AYLIK OLAĞAN TOPLANTISINI YAPTI

Safraköy'de kurulu bulunan sendikamız XVI. Bölge Temsilciliği 2. Aralık 1974 tarihinde 2. ci olağan toplantısını yapmıştır.

Toplantıya XVI. Bölge Temsilcisi Hanefi Öztürk başkanlık etmiştir. Hanefi Öztürk, Temsilciler Kurulunda yaptığı konuşmasında çeşitli soruları cevaplandırmış Temsilci arkadaşlara Toplu Sözleşmelerin yorum ve uygulaması konusunda derinlemesine bilgiler vermiştir.

Toplantıda daha sonra Bölge Temsilcilik Kurulunda Bölge sınırları içerisinde sürdürülmekte olan Örgütlenme çalışmaları hakkında kendilerine görev verilen arkadaşlardan bilgi alınarak, bu konuda daha etkin çalışmaların yapılması gereği üzerinde durulmuştur. Başarılı bir toplantı yapan XVI. Bölge Temsilciler Kurulu, gelecek ay tekrar toplanacaktır.

EĞİTİM çalışmaları

Sendikamız Eğitim Dairesi, XXI. Merkez Kongresinde alınan kararlar doğrultusunda 1975 yılı Eğitim çalışmalarını plânlamaya başlamıştır.

Bu plân gereğince; Ocak ayında Ankara'da iki, İstanbul'da iki (A-TİPİ) Hafta Sonu Yetiştirme Semineri düzenlenmiştir.. Ekonomik, sosyal ve sendikal konuları içeren seminer programlarının uygulanmasına aralıksız devam edilecektir.

Ankara'daki Seminer, Bölge Temsilcilik binasındaki eğitim salonunda, İstanbul'daki de Pendik Bölge Temsilcilik binasının eğitim salonunda yapılacaktır.

İstanbul yakasında oturan üyelerimiz, Genel Merkez önünden kalkacak sendika otobüsü ile Pendik'teki seminere götürülüp getirilecektir.

BEKO TEKNİK İŞÇİLERİYLE TOPLANTI



GENEL BAŞKAN KEMAL TÜRKLER BEKO TEKNİK TOPLANTISINDA

29 Kasım 1974 günü Beko Teknik İşçileri ikinci defa bir toplantı yaptılar. Toplantıya Sendikamız Genel Başkan Vekillerinden Hüseyin Ekinci, Hakkı Öztürk, Silahtar XIV. Bölge Temsilcisi Celâl Alçınkaya ve Toplu Sözleşme Dairesi uzmanlarıyla, Örgütlenme Dairesi Uzmanları katıldılar.

Toplantının ilk konuşmasını yapap Örgütlenme Dairesi uzmanlarından Murat Han Bedel, Beko Teknik İşçilerini sarı sendika ve patronlara karşı vermiş oldukları örgütlü, disiplinli ve bilinçli mücadelelerinden ötürü kutladı.

Daha sonra Beko Teknik'li işçiler çeşitli konularda konuşmalar yaptılar. Özellikle sarı sendika ve patronlara karşı mücadele kararlılıklarını belirten işçi arkadaşlar; şöyle dediler:

«Mücadelemiz, sadece Beko Teknik patronuna ve Cevher-İş'e karşı olmakla kalmayacaktır. Ülkemizde tüm sarı şebekelere karşı da inançla sürdürülecektir. Patronlara ve onların uşaklarıı, sarı şebekelere karşı sadece devrimci sendikal mücadele yetmez. Mücadelemizin başarılı ve sağlam olabilmesi için aynı zamanda politik mücadele vermek zorundayız. Maden-İş'in temel ilkelerinden biri de budur.»

Daha sonra toplantıya katılan DİSK ve Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkan Kemal Türkler, Beko Teknik'li İşçilerin coşkun alkışlarıyla karşılandı. Toplantıda bir konuşma yapan Kemal Türkler özetle şunları söyledi.

«Beko Teknik İşçileri Maden-İş'e geçmekle, DİSK'e bağlı yüzbinlerce devrimci işçinin mücadelesine güç katmışlardır.

Beko Teknik işçileri, bundan böyle söz ve karar sahibi olarak kazandıkları kişilikle, işverenden başları dimdik olarak hak istiyeceklerdir.»

ANADOLUDÖKÜM'de GREV 240. GÜNÜNDE

İzmit VII. Bölge Temsilciliğimize bağlı Anadolu Döküm işyerinde 24. Nisan 1974 tarihinde başlatılan grev, işçilerin inançlı mücadelesi ile 9. ayını doldurmak üzeredir.

İşçilerin örgütsel bir disiplin ve sınıfsal bir bütünlükle sürdürdükleri mücadele mutlaka zaferle bitecektir.



X

ANADOLU'da ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARINA AĞIRLIK VERİLİYOR

Sendikamız Genel Yürütme Kurulu XXI. Merkez Genel Kurul kararları gereğince Anadolu'daki örgütlenme çalışmalarının yoğunlaştırılması amacıyla, bu doğrultudaki çalışmalarına ağırlık vermiştir.

Bu nedenle geçtiğimiz hafta içinde Genel Başkan Vekillerimizden Mehmet Karaca Kayseri'ye, Şinasi Kaya Samsun'a, Hakkı Öztürk Samsun ve Seydişehir'e, Hüseyin Ekinci ve Şinasi Kaya Ereğli'ye Genel Sekreter Mehmet Ertürk'te İskenderun'a giderek, örgütlenme çalışmalarını yerinde izlemişler ve uygulanması gereken gerekli girişimleri saptayarak Genel Merkeze dönmüşlerdir.

MADEN-İŞ GAZETESİ YAZI, ŞİİR, KARİKATÜR YARIŞMASI

Gazeteniz Maden-İş'in 50. sayısı nedeniyle üyelerimiz arasında bir yarışma açılmıştır. YAZI, ŞİİR, HİKÂYE ve KARİKATÜR dallarında yapılacak olan yarışmaya bütün üyelerimiz istedikleri dalda katılabilirler.

DİKKAT... En son 1. Mayıs. 1975 tarihine kadar göndereceğiniz yazı, şiir, hikâye ve karikatürleriniz Sendikamızda özel bir jüri tarafından değerlendirilecek ve yarışmada derece alan üyelerimize çeşitli kitaplar gönderilecek ve eserleri gazetemizde Ocak ayından itibaren yayınlanacaktır.

YARIŞMAYA KATILMAK İÇİN :

1 — Yarışmacının üyemiz olması gereklidir.
2 — Yarışmanın konusu; İşçi Sınıfının sorunlarıyla ilgili olmalıdır.
3 — Yarışmaya göndereceğiniz eserle birlikte herhangi bir fotoğrafınızı ve açık adresinizde göndermeyi ve kısa hayat öykünüzü yazmayı unutmayınız.

Adres: Türkiye Maden-İş Sendikası (Maden-İş Gazetesi) Barbaros Bulvarı No: 58 Beşiktaş-İstanbul

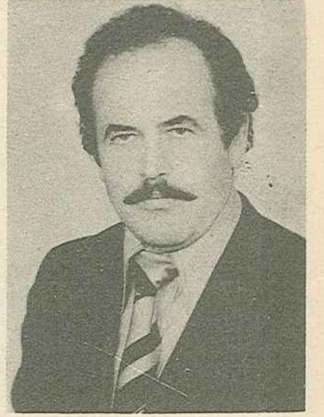
PENDİK'te HIZLA ÖRGÜTLENİYORUZ

PRES-İZ, AYSAL, AS ELEKTROD ve OTO YANSAN İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDA

Pendik 4. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kalan çeşitli işyerlerinde örgütlenme çalışmaları yoğun bir şekilde sürdürülmektedir. Kendisiyle konuştuğumuz Sendikamız 4. Bölge Temsilcisi Adem Karabaş, birbuçuk ay içinde dört işyerinde örgütlenmenin gerçekleştirildiğini, bölgede daha birçok işyerinde örgütlenme çalışmalarının sürdürüldüğünü böyleçe bu bölgede fâaliyet gösteren sarı sendikaların kısa zamanda yok edileceğini söylemiştir.

Örgütlenmeleri tamamlanan işyerlerinden PRES-İZ'de çalışan işçiler Tekmet-İş'ten, Gebze'de kurulu AYSAL'da çalışan işçilerde Otomobil-İş' len istifa ederek işyerlerinde sarı sendika saltanatına son vermişler ve kendi işkollarının gerçek ekonomik örgütü TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikasının devrimci saflarına katılmışlardır.

Öte yandan işyerlerinde hiçbir akit sendikanın olmadığı Kartal'da kurulu MİMAS OTO YANSAN ile Yakacık'ta kurulu AS ELEKTROD işyerlerinde çalışan bilinçli işçilerde işyerlerine sarı sendikaların sızmalarına meydan vermeden sendikamızda örgütlenmişlerdir.



ADEM KARABAŞ
4. BÖLGE TEMSİLCİSİ

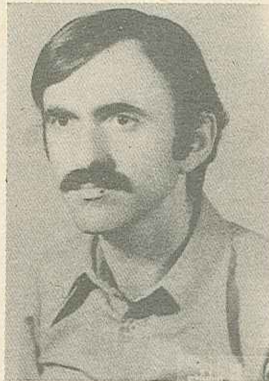
ELEKTROMETAL İŞÇİLERİ GREVLERİNİN 259. GÜNÜNDE

XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Silâhtarağa'da kurulu Elektrometal işyerinde 5 Nisan 1974 tarihinde başlatılan grev uygulaması geçtiğimiz günlerde 9. ayını doldurmuştur.

İşyerindeki üyelerimizin mücadele birlik ve kararlılığının bölünmezliği ile sürdürdükleri grevin 9. ayında düzenlenen toplantıya; Genel Yürütme Kurulu üyelerimizden Şinasi Kaya, Mehmet Ertürk ve Hüseyin Ekinci ile XIV. Bölge Temsilcimiz Celâl Alçınkaya katılmıştır. Gerek yöneticiler gerekse grevci işçiler yaptıkları konuşmalarda grevin aynı inançla sonuna dek sürdürüleceğini belirtmişlerdir.



VI. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİNE DÜNDAR DURGUN ATANDI



Levent VI. Bölge Temsilciliğinin Konsey toplantısı yapılıncaya kadar Philips Baştemsilcisi Dündar Durgun, Genel Yürütme Kurulumuz kararıyla Bölge Temsilci Vekilliğine atanmıştır. Genç kardeşimize başarılar dileriz.

ÖZÜR

Gazetemizin geçen sayısının «48» olması gerekirken dizgideki hata sonucu «49» olarak çıkmıştır. Düzeltir, özür dileriz.

MADEN-İŞ/Türkiye Maden-İş Sendikası adına sahibi: Kemal Türkler/Sorumlu Yazışleri müdürü: Kudret Yıldırım/ Yazışma ve Yönetim yeri: Barbaros Bulvarı. No: 58 Beşiktaş-İstanbul / Telefonlar: 47 92 00 - 47 97 47 - 47 33 98 Baskı Arofis/Dizgi Asya Matbaası / Filmler: Ebru Grafik/parasız dağıtılır / Bu sayı 60.000 adet basılmıştır.

SİEMENS'te TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

Bursa Mudanya'da kurulu Türk Siemens Kablo Fabrikası ile sendikamız arasında 2 yıl süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Asgari ücretin saatte 610 krş. olarak tesbit edildiği Toplu Sözleşmede üyelerin saat ücretlerine birinci yıl 300 krş., ikinci yıl 300 krş. olmak üzere toplam saat ücretlerine 600 krş. zam alınmıştır.

Bu Sözleşme ile üyelere sağlanan ikramiye her yıl için 3 maaşa çıkarılmıştır. Gece vardiyasında çalışanlar için ücret % 50 zamlı ödenecektir. Ölüm, doğum, evlenme gibi sosyal yardımların yanında, üyelere her yıl 750.—TL. izin ödeneği ile 750.—TL. yakacak yardımı ödenecektir. Sağlanan çocuk zammının 25.—TL. olduğu Toplu Sözleşmede ise İlk Okul 175.—TL., Orta Okul 225.—TL., Yüksek Okul ise 350.—TL. dır.

ÇÜMİTAŞTA GREV KARARI ALDIK.

(Adana-Mersin-Tarsus) X.Bölge Temsilciliğimize bağlı Çumitaş işyerinde sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamadığından 7/10/1974 tarihinde bu işyerinde grev kararı alınmıştı.

Ancak Bölgede uygulanmakta olan Sıkı Yönetim 8/11/1974 tarihinde grev kararını resmen yasaklamıştır.

Bunun üzerine Genel Başkan Vekilleri - mizden Örgütlenme Dairesi Başkanı Şinasi Kaya Adana'ya gitmiştir. Sıkı Yönetim Komutanlığı Bölge Çalışma Müdürlüğü kanalıyla meseleye uzlaştırıcı bir çözüm bulmak için Sendikamızla işvereni biraraya getirmiş. Sendikamızın bu toplantıda olumlu çabalarına reğmen işveren tekliflerinde kesinlikle ısrar ettiğinden bir anlaşmaya varılamamıştır. Sendikamız Sıkı Yönetim Komutanlığının greve izin vermesini beklemektedir.

GENEL MERKEZ TELEFON NUMARALARI DEĞİŞİYOR

Şimdiki telefon numaralarımız olan 47 92 00 — 47 97 47 — 47 33 98 nolu telefonlarımız, 14.12.1974 tarihinden itibaren 48 50 74 — 48 50 75 — 48 50 76 olarak değişecektir.

HELE BİR SÖYLEŞELİM

Röportaj Necdet Öztürk

Emekçi kardeşlerim, gazetemizin bu sayısında hele bir söyleşelim köşesini Sendikamız Birinci Bölge Temsilciliğine bağlı Topkapı'da kurulu Magirus İşyeri Temsilcileri ve işçi arkadaşlarımızla yaptığımız sohbete ayırdık.

1) İsmail Özkan (Sendika Temsilcisi) 5 yıldır Magirus'ta çalışıyor.
2) Adem Metin (Sendika Temsilcisi) 10 yıldır Magirus'ta çalışıyor.
3) Murat Tokmak (Sendika Baştemsilcisi) 5 yıldır Magirus'ta çalışıyor.
4) Mehmet Bülbül (Sendika Temsilcisi) 10 yıldır Magirus'ta çalışıyor.
5) Lokman Beşyıldız (Sendika Temsilcisi) 8 yıldır Magirus'ta çalışıyor.
6) Dursun Ateş (Sendika Temsilcisi) 8 yıldır Magirus'ta çalışıyor.



Toplu Sözleşmelerle elde ettiğiniz haklar ihtiyaçlarınızı karşılıyor mu?

Bu ay imzalanan Toplu Sözleşmemiz görüldüğü gibi iyi bir sözleşme. Günün koşullarını ve düzeni gözönünde bulunduracak olursak memnun olmak zorundayız. Bizler biliyoruz ki bugün almış olduğumuz haklar yarın bir sürü yollarla elimizden alınmak istenecek. Bunda başarılı olabilirler. Çünkü su başında bulunanlar (sermayedarlar) düzeni istediği gibi yönlendirdikleri sürece bizler ne kadar çok şey alsak da, kâğıt üstünde kalır.

Şimdi, bu Sendika odanızı hangi amaçlarla böyle düzenlediniz onu rica edeyim. Ayrıca kütüphaneniz hakkında görüşlerinizi söylerseniz diğer arkadaşlara örnek olma açısından faydalı olur.

Sendikal sorunlarımızı arkadaşlarımızla rahatça konuşup sorunlarımızı çözebilmemiz için herşeyden önce böyle bir odaya ihtiyacımız vardı. Ayrıca gördüğünüz gibi bir de kitaplık yaptık buraya. Öncelikle işçi sınıfına hitap eden, ona yararlı kitapları almayı düşündük. Bunun yanında Sendikal konularda bizlere faydalı olan bütün eserleri almak istiyoruz. Ve bu arada DİSK yayınlarından çıkmış kitaplar var. Örneğin, Referandum ve yeni çıkan ORTAK PAZAR ve TÜRKİYE v.s. Kitapları okuyup bizleri yani işçi sınıfını ilgilendiren tüm sorunları oturup karşılıklı tartışıp üzerinde arkadaşlarla konuşuyoruz.

Mehmet Bülbül arkadaş sizin söylediğiniz bazı şeyleriniz vardı buyurun.

Sarı Sendika çemberini bir türlü kıramamış işçi arkadaşlarımızın haklarını daha iyi koruyabilecek gerçek sendikalara katılabilmeleri için ve devrimci sendikalarda birleşerek **patronlar**dan haklarımızı alabilmemiz için öncelikle bizlerin başına bela olmuş bu **sarı** sendikaları ortadan kaldırıp, gerçek ekonomik mücadele örgütlerimize katılmalarını sağlamak gerekir. Referandum için mücadele anayasal hakkımızdır. Bu hakkın kanunlaşması için daha aktif çalışmamız gerekir. Ayrıca ben şunu belirtmek istiyorum. Bu bozuk düzenin özünden gelen bunalımlar en fazla biz işçi sınıfını ezmektedir. Arkadaşlarımla ortak olarak yaptığımız her tartışmada hepimizin birleştiği noktalar şunlar olmuştur. Bu düzendeki bunalımların sebepleri nelerdir? Ülkemizde temel ihtiyaç maddeleri olsun diğer ihtiyaç maddeleri olsun bunları üretenler biz işçiler olmamıza rağmen bunlara sahip çıkan sermayedarlar bunalımı bilerek isteyerek yaratıyorlar. Sebebi açık; ülkemizde biz işçilerin sınıf olarak ağırlığımızı duyurmaya başlayışımız sermayedarlar kesimini gittikçe rahatsız etmekte bizim bu uyanışımızı engellemek ve hızla demokratik düzene doğru ilerleyişimizi durdurmak içindir.

Çıkarmış oldukları hükümet bunalımı da bizce bunun açık nedenidir. Bu hükümet bunalımı niçin çözülemiyor? Çünkü artık günümüz Türkiye'sinde biz işçilerin ağırlığımızı koyarak iktidara getirdiğimiz CHP'nin iktidar olması patronların işlerine gelmemektedir. CHP işçilerin partisi değil ama çalışanlardan yana bir parti görünümündedir. CHP'nin iktidara gelişi tatlı kârlarını bir miktar kısacaktır. Onun için ne sağ partiler kendi aralarında anlaşıp bir hükümet kuruyorlar ne CHP'ye kurduruyorlar. **Biz bu tür bunalımların biteceğine inanmıyoruz. Belki hükümet şöyle veya böyle kurulur ama bu bunalımlar sürer gider.**

MAGİRUS'ta TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

Sendikamızla, Magirus Otobüs Karoseri San. ve Turizm İşletmeleri A.Ş. işyeri arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Bu Toplu Sözleşme ile 2. inci yıl asgari saat ücreti 600 krş. olarak tesbit edilmiş olup, üyelerin saat ücretlerine birinci yıl 300 krş. ikinci yıl 300 krş. olmak üzere toplam 600 krş. zam alınmıştır. 2 maaş ikramiye ve her ay 10 saatlik devam priminin bulunduğu Toplu Sözleşmede, ölüm, doğum ve evlenme hallerinde ücretli izin ve sosyal yardımların yanında, gece çalışma ücreti % 20 zamlı ödenecektir. Her gün 700 krş. değerinde yemek yiyecekler. Üyelerin yakacak yardımları 850.— TL. yükseltilmiştir. Yılda 150.000.—TL. Kamp fonu sağlanan işyerinde kampa gitmiyeceklere 1000.—TL. ödenecektir. Kıdem Tazminatının 30 güne yükseltildiği sözleşme ile üyelerin tahsilde bulunan çocuklarına ilk okul 250.—TL. Ortaokul ve Lise 350.—TL. Yüksek okul ise 550.—TL. tahsil yardımı yapılacaktır.

Türkeli Ticaret'te Toplu sözleşme imzalandı



Sendikamızla, IV. Bölge sınırları içinde bulunan TÜRKELİ TİC. ALÜMİNYUM DOĞRAMA SAN. A.Ş. işyeri arasında devam eden toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Varılan anlaşmaya göre; toplu sözleşmenin süresi 1.7.1974'den itibaren 2 yıl olarak tespit edilmiştir. Cumartesi ve pazar günleri çalışılan günlerde öğleden sonra yapılmıyacak, ayrıca çalışılan mesai süresinde 15 da kikalık dinlenme molası ve çay verilecektir. Ücret zamları; 1. yılda saatte 275 krş., 2. yılda saatte 275 krş. tur. Yılda 2 aylıkları tutarında ikramiye alacak olan üyeler, her yıl Aralık ayında ayrıca bir aylıkları tutarında «üretimi Teşvik Primi» alacaklardır.

Kıdem tazminatlarının 30 güne çıkarıldığı toplu sözleşme ile üyelere, her yıl 1250.- TL. yakacak yardımı ve 1250.- TL. izin ödeneği verilecektir. Ayrıca, kıdeme hak kazanmış üyenin istifaen işyerinden ayrılması halinde, her senesi için 10 günlük ücreti tutarında tazminat alacaktır.

Üyeler, il hudutları haricine görevli gönderilirlerse 85.- TL. harcırah alacaklardır. İl sınırları içinde görevli olan üyeler, 17.50 TL. yemek bedeli alacaklardır.

Sosyal Yardımlarda; evlenme yardımı 1000.- TL., doğum yardımı 750.- TL., üyenin kendisinin ölümü halinde 2000.- TL., eşinin, çocuklarının veya ana, babasının ölümünde üyeye 1000.- TL. ödenecektir. Çocuk zammının 25.- TL. olarak tesbit edildiği sözleşmede kalorili, doyurucu ve kaliteli bir öğün yemek verilecek, Ramazan ayında 750 krş. yemek bedeli ödenecektir.

Üyelerin işe getirilip götürülmeleri işveren tarafından, ÖZEL vasıtalarla temin edilecektir.

3 aydan az kıdemi olan üyelere, muvazzaf askerlik hizmetine gitmesi halinde 600.- TL., daha yukarı kıdemlilere ise bir maaşları tutarında askerlik yardımı yapılacaktır.

Varılan anlaşmaya göre üyelerin tahsilde bulunan her bir çocuğu için yılda, ilk öğrenimde bulunanlara 300.— TL., orta öğrenimde bulunanlara 450.— TL., yüksek öğrenimle bulunanlara da 600.— TL. tahsil yardımı yapılacaktır. Ayrıca; kendisi tahsilde olan üyelere, bu tahsil yardımlarına ilâveten yılda 250.- TL. tahsil teşvik yardımı yapılacaktır.

TASAŞ'ta YASAL HAKLARIMIZI SONUNA DEK KULLANACAĞIZ

İzmir III. Bölge sınırları içinde Manisa'da kurulu TASAŞ işyerinde, örgütlenme çalışmalarını sürdüren III. Bölge Temsilciliğimiz, bir süre önce bu işyerinde çalışan 250 işçinin saflarımıza katılmasını sağlamış ve işvereni Toplu Sözleşme görüşmelerine davet etmişti.

Ne var ki, sözleşme görüşmelerine gelmeyen işveren, aynı hafta içinde önce 100, bir hafta sonrada diğer 100 işçiyi gerekçesiz olarak «Ten sikat yapıyorum» diyerek işten çıkardı ve toplam 200 işçiyi işsizliğe terketti.

Bu durumun, örgütümüzce Başbakanlığa ve Çalışma Bakanlığına bildirilmesine rağmen, bu makamlardan herhangi bir cevap alınamadı.

Bunun üzerine işten çıkarılan işçiler Lokal yöneticilerininde iştiraki ile Manisa'da bir miting düzenleyip, işverenin haksız tutumunu protesto ettiler.

Bölge Çalışma Müdürlüğünce bu işyerinde Toplu Sözleşme yapma yetkisi Sendikamıza verilmiştir. Yasal yönden kendisine sözleşme çağrısı yapılan işveren, müzakerelere yine de gelmezse, bu işyerinde grev kararı alıp, yasanın bize tanıdığı hakları sonuna dek kullanacağız.

KAYADÖKÜM İŞVERENİ HAKSIZ EYLEMLERE BAŞVURUYOR

Ankara II. Bölge Temsilciliğimize bağlı Kaya Döküm İşyerinde bundan bir süre önce, işverenin uzlaşmaz tutumu üzerine «Grev Kararı» alınmıştır.

Aynı işyerinde «Lokavt Kararı» alan işveren, Ankara Sıkıyönetim Komutanlığının Grev ve Lokavtı izne bağlamasından yararlanmış ve üyelerimize baskı yapmaya başlamıştır.

Ne var ki II. Bölge Temsilciliğimizin Sıkıyönetim Komutanlığına yaptığı müracaatlara olumlu ya da olumsuz bir cevap verilmemiştir.

İşveren, bu durumdan yararlanma çabaları içinde, işyerindeki üyelerimizi «Tensikat» adı altında işten çıkarmaya başlamış bulunmaktadır. Bu, işverenin kısmî anlamda Lokavt uygulaması demektir.

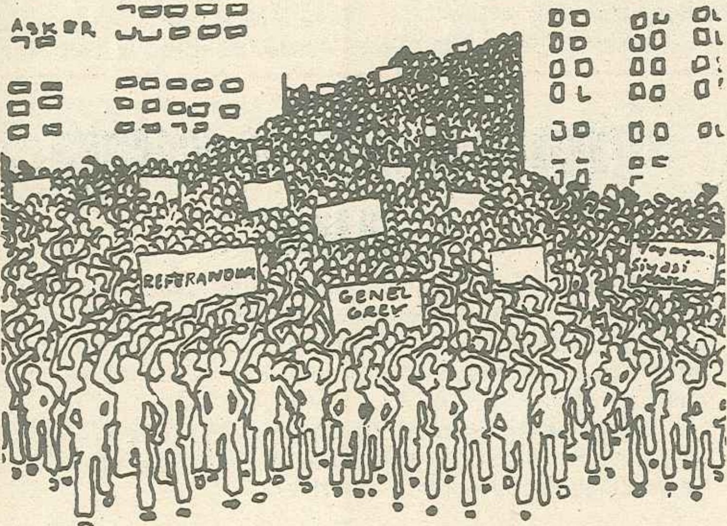
İnanıyoruz ki, Sıkıyönetim işverenlerin çıkarlarını korumak, haksız eylemlerini mazur göstermek için **değil, ulusal çıkarları korumak üzere** ilân edilmiştir.

DİSK'e bağlı sendikalardan haberler

GISLAVED'de GREV



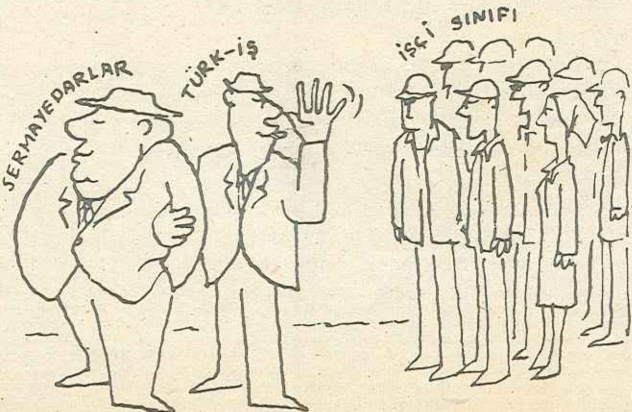
DİSK'e bağlı Lastık-Iş Sendikasının Gıslaved'de TÜRK İŞ'e bağlı Kauçuk-İş Sendikasından kurtulmak için giriştiği grev devam ediyor. Üstelik işverenin Gıslaved işçilerini yıldırmak amacıyla giriştiği her türlü oyuna ve engele rağmen başarıyla sürüyor. Maden-İş'li işçiler olarak yiğit Gıslaved işçilerin grevlerini ve sarı sendikalara karşı verdikleri mücadeleyi yürekten destekliyoruz. Ve biliyoruz ki, Gıslaved işçileri mutlaka kazanacakları, alınlarının akıyla çıkacakları bu mücadele bütün işçi sınıfının kurtuluşu yolunda atılmış bir adım daha olacaktır.



epengle işçileri refarandum için direniyor

DİSK'e katılma kararı alan Tüm-Dokuma İş Sendikası üyesi Epengle İşçileri, Toplu Sözleşme yetkisinin Teksif Sendikasına verilmesi üzerine çiğnenen sendika seçme özgürlüklerini almak için giriştikleri direnişlerini güçlü olarak sürdürmektedirler.

İki kez noter kanalı ile Teksif'den istifa eden 170 işçi, Toplu Sözleşme yetkisinin, üyesi oldukları Tüm-Dokuma İş'e verilmesi için başlattıkları haklı direnişlerini, sonuna dek sürdüreceklerini açıkladılar.



KEMAL SÜLKER: "GENEL GREV YASALAŞMALIDIR"

DİSK Genel Sekreteri, Gıslaved grevcilerini ziyaret etti ve: «Grev hakkının genişletilmesi, lokavtın yasaklanması şarttır» dedi.

DİSK'e bağlı Lâstik-İş Sendikası'nın Gıslaved Lâstik Fabrikası işvereni ile toplu sözleşme yapmak istediği halde işverenin, Lâstik-İş'le sözleşme yapmak istememesi üzerine başlıyan yasal grev birinci ayını doldurmuştur. Bu nedenle grevci işçileri ziyaret eden **DİSK Genel Sekreteri Kemal Sülker, grev hakkının genişletilmesi, genel grev hakkının yasalaşması, lokavt'ın ise yasaklanması gerektiğini açıklamış, işçilerin işten çıkarılmasında işverene geniş yetki ve hak tanıyan İş Kanunu'nun yalnız işverenleri koruyan hükümlerle donatılmama sı gerektiğine işaret etmiştir.** Kemal Sülker konuşmasına şöyle devam etmiştir:

«Toplu sözleşmeyi düzenleyen yasa bugün o hale gelmiştir ki, sarı şebekeler, işçilerin imzalarını taklid ederek, hattâ gerçek sendikaların sloganlarını özünden yoksunlaştırarak işçileri aldatmada zaman zaman başarı sağlamaktadırlar. Bir kısım işverenler de dişlerine göre yumuşak buldukları ve kolay ca eritebilecekleri sendikaları sarı sendikaları korumak için bazan işkolu sözleşmesini, bazan işyeri sözleşmesini savunmakta, böylece asıl niyetlerinin işçi haklarını değil, kendi çıkarlarını korumak olduğunu anlatmaktadırlar.

Bizler, işçiler olarak, bilinçli sendikacılar olarak burjuvazinin memleket yönetmede, hükümet etmede çok güçlük çekmeye başladıkları bu dönemde Anayasa değişikliklerine göz diken, geniş kitlelerin seçme haklarına set çeken, sandıktan yalnız kendilerinin çıkması için çeşitli dolaplar çeviren politika esnafının aslında işçi haklarını boğmak istediklerini bilerek tek bir vücut olduğumuzu bir kez daha ispatlamalıyız. Gıslaved işçileri, gerçek sendikacılık doğrultusunda onurlu mücadele yapmış bir işçi grubu olarak DİSK ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Lâstik-İş'in öncülüğünde başlattığı grevi **mutlaka** başarıya, hayır yalnız başarıya değil, bir daha sarı şebekelere ümit bırakmayacak ölçüde güçlü bir zafere götürecektir. Sizin grev hakkını kullanmada gösterdiğiniz övgülerle anılacak birliğiniz karşısında, haklılığınız karşısında DİSK içinde bu grevi sürdürme azminiz karşısında yanlış hesaplara bel bağlayanlar doğru çizgiye gelecek lerdir. Türkiye'de mevcut yasaları -beğensek de beğenmesek de- eşitçe uygulama mevkiinde olanlar ve onlara uymadan başka yol olmadığı gerçeğini kavrayanlar, Gıslaved işvereni de Lâstik-İş Sendikamızın işkolu sözleşme yetkisine saygı göstermelidir. Bu saygı gereğini duymayanlar eninde sonunda başlarını kayaya çarptıklarını anlayacaklardır. Grevciler, sosyal mücadele tarihine direnciniz ve kendi kendinize güveniniz, kendi isteğinizle üyesi olup yaşattığınız Lâstik-İş'e olan inanınızla her müşkülü yeneceksiniz. Mutlu yarınlar, haklarını korunmasını bilenlerindir. Devrimci sendikalarımız sizinledir.»



İnsa İşçileri Sendika Seçme Özgürlükleri İçin Mücadele Ediyor

Ünlü Sabancı Holding'in bir kuruluşu olan İNSA'da kimyasal yollarla sentetik elyaf üretilmesine rağmen, Çukurova'da sarı Teksif ile sıkı bağlar kurmuş olan Sabancı Holding, işkolunu tekstil işkolunda göstermeyi başarmış ve İNSA'nın 280 bilinçli işçisini zorla Teksif'e üye yapmıştı. Ancak kısa süre sonra İNSA işçileri, DİSK'e bağlı Kimya-İş Sendikası saf larına katıldılar.

Fakat Kimya-İş Sendikasının yaptığı bütün Toplu Sözleşme görüşmesi çağrılarına İNSA patronu kulak asmadı. İşyerinin Kimya İşkolunda olmadığını iddia etti üstelik bu konuda bir mahkeme kararı almayı da başardı.

İNSA işçileri buna rağmen yılmadılar. Nitekim kendi aralarında 9 arkadaşlarını seçip, tekstil işkolunda SENTEKS Sendikasını kurdular. İşverene «Madem İNSA tekstil işkolunda gel öyleyse SENTEKS ile otur sözleşmeye» dediler. İşveren kıyasıya mücadeleye kararlıydı. Cevabı 9 işçiyi işten atmak oldu. Bunun üzerine 280 İNSA işçisi, 9 SENTEKS kurucusu işbaşı yapmadıkça çalışamayacaklarını belirttiler. Kanunsuzluğu meslek edinmiş olan İNSA patronu bunun üzerine lokavt ilân etti ve fabrikanın önüne çağırdığı jandarmaların desteği ile 280 İNSA işçisini fabrikaya sokmadı.

Ancak işveren blöfünü sökmediğini üstelik fabrikada erimiş vaziyetteki naylonların donması halinde boruların tıkanacağını, patlayacağını gördü ve geçtiğimiz hafta perşembe günü işçilerin işbaşı yapmasını istedi.

Halen İNSA işçileri işbaşı yapmış durumdadır. Ancak işyerinde direniş şimdi de «pasif direniş» şeklinde sürmektedir. Bu konuda İNSA işçileri şöyle konuşmaktadırlar:

«Sendikamızı kendimiz seçeceğiz. Patronun seçtiği değil, kendi istediğimiz sendikaya gireceğiz. Patron bunu kabul etmediği sürece de İNSA'da üretim olmayacak, olsa da yürümeyecek ve eninde sonunda İNSA patronu dize gelecektir.

turizm-iş bursa'da

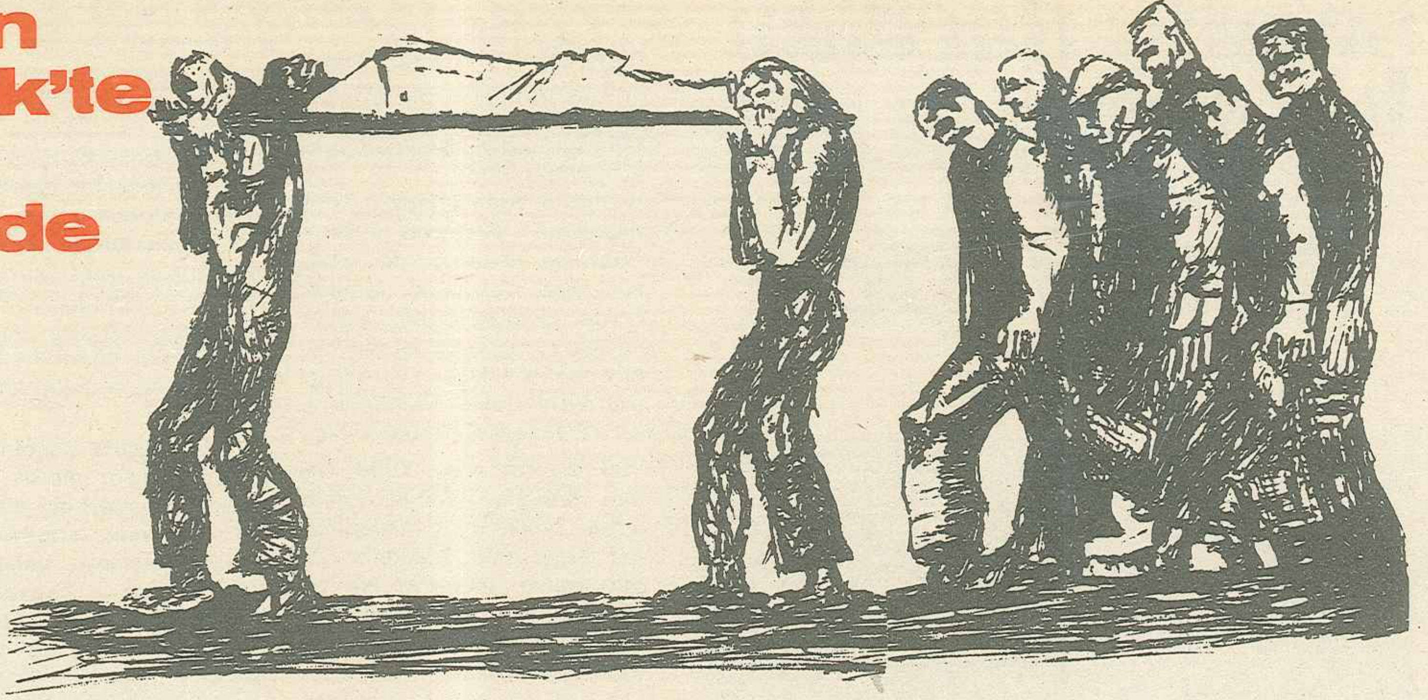
Bursa'da sarı sendikalar tarafından uzun yıllar hakları çiğnenen otel, lokanta ve eğlence yerlerinde çalışan işçiler, kendi işkollarının gerçek devrimci sendikası Turizm-İş'e başvurdular.. Ve DİSK'e bağlı bu sendikanın Bursa'da şube açmasını istediler.

Bunun üzerine Bursa'ya giden Turizm-İş Sendikası Genel Başkanı Turgut Gökdere ve arkadaşları, Çelik Palas Oteli ve yan kuruluşlarındaki 192 işçiden 150'sinin Turizm-İş'e üye olmalarını sağladı.

Türk-İş üyesi Oleyis Sendikasının bir kısım genel merkez ve şube yöneticileri, bu gelişmeden haber alınca, Bursa'da bir kaba kuvvet ekibini harekete geçirdiler.

Ne var ki... Çelik Palas'ta çalışanlardan hiçbiri bu tür baskılardan yılmayacak kadar kararlıydılar. Ve DİSK'in temel ilkelerine bağlı Turizm-İş içinde yerlerini almış bulunmanın mutluluğu içindeydiler.

İşçi Sınıfının Soracağı Hesaplar Arasında İskenderun Demir Çelik'te İşlenen Cinayetlerde Vardır



NEDİR BU KARA ZULÜM
BAYRAM BENİM NEYİME
HEP BİZE Mİ BUNCA ÖLÜM
KAN DAMLAR YÜREĞİME

İskenderun Demir - Çelik Fabrikalarında çalışan işçilerin günbe gün yaralanma ve ölüm haberleriyle karşılaşıyoruz. işverenler, işçileri sömür dükleri yetmiyormuş gibi onların kollarını, gözlerini ve hayatlarını da alıp götürüyorlar.

İskenderun Demir-Çelik'te son dört yıl içinde 500 işçinin İşveren tarafından emniyet tedbirleri alınmadığı için öldüğü, binlercesinin de yaralanıp, sakat kaldığı söylenmektedir.

Geri kalan ömrünü sakat olarak yaşayan işçiler kıyıda köşede acılarıyla başbaşa kalıyorlar. İSDEMİR'de hayatlarını kaybeden işçilerin ardında kalan çocuklarına kimse bakmıyor.

İskenderun Demir - Çelik'te hayatını namusluca gece gün düz çalışarak geçirmekte olan bir işçi, İşverenlerin kasıtlı olarak emniyet tedbirleri almaması nedeniyle, bir sabah sakat bırakılırsa ya da öldürülürse bunun sorumlusu kim olacaktır?

Evet, çoğu işyerlerinde olduğu gibi İskenderun Demir-Çelik İşvereni de kısa zaman da milyonlar vurmak için işçileri insafsızca, gayri insanî şartlar altında çalıştırmakta, büyük paralar ödenmesin diye koruyucu tedbirler almamakta, sağlık teşkilâtları kurmamakta ve göz göre göre yüzlerce işçinin ölümüne, binlerce işçinin sakat kalmasına sebeb olmaktadır.

Ölüm ve yaralanma olaylarına İskenderun Demir-Çelik'te her gün rastlanmaktadır. Aslında bu, işçiyi hayvan olarak gören, patron zihniyetin sonucudur.

İskenderun Demir-Çelik'te işçilerin haklarını koruyan bir sendika değilde, işçilerin haklarını işverene satan, patron uşağı, emek tüccarı bir sendika vardır.

İşçilerden grev fonu, sözleşme farkı ve çeşitli nedenlerle sık sık aldığı paralarla «komando kampı» haline getirilen Yelken Kulübünde patronuna «fedai» belseyen bu sarı Sendika şimdiye kadar hiçbir işçinin hakkını ve hayatını korumamış, yakasına «bozkurt» rozeti takmayan işçilerin işe alınmaması ve işten çıkarılması için elinden geleni yapmıştır.

Soyguncu bir firmayla anlaşıp, 750 liralık elbise yerine 100 liralık keten elbise diktirip işçilere giydiren, 1000 liralık meşin gocuk yerine 150 liralık plastik ceket diktirip işçilere giydiren, kadrolu işçilerle muvakkat işçiler arasında sosyal ve ekonomik açıdan büyük farklılıklar yaratarak, işçileri birbirine düşman eden, işçilerin fabrikaya gidiş-dönüşlerini düzenlemediği için, onların 3-4 saatini yollarda geçirtip, işgününü 11-12 saate çıkaran bu sendika, patronundan acaba ne kadar komisyon almaktadır.

İskenderun Demir-Çelik'te işgüvenliği yoktur. İskenderun Demir-Çelik'te hiçbir sağlık teşkilâtı yoktur. Bu işyerinde sendika seçme özgürlüğü yoktur. İşçilerin hakkını koruyan bir sendika yoktur.

İskenderun Demir-Çelik'te işçinin, öldükten sonra beline emniyet kemeri bağlayıp, ilgili makamlara «benim bunda suçum yoktur» diyen patronlar vardır. İskenderun-Demir-Çelik'te ölen işçinin kimliğini kaybedip, «bizde böyle birisi çalışmadı.» diyen patronlar vardır.

İskenderun Demir-Çelik'te işçiyi patrona satan, işçilerin arasında ikilik yaratan, işçi düşmanı, emek tüccarı sendika vardır. İskenderun Demir-Çelik'te işçinin aşında, hayatında eli olan patronlar vardır.

Hasılı İSDEMİR'de hergün **ÖLÜM**, hergün **ZULÜM** ve **SÖMÜRÜ** vardır.

AMA İŞÇİ SINIFININ SORACAĞI HESAPLAR ARASINDA İSKENDERUN DEMİR-ÇELİK'TE İŞLENEN CİNAYETLER DE VARDIR

BİZ'ki İŞÇİ SINIFIYIZ ellerimiz hünerli aklımız Yaratıcıdır

İşçi sınıfının bütün bilinçli kesiminin ve işçi sınıfından yana olan ve toplumun tek umudu olarak onu bilmiş her kesin ağzında şiirler ve türküler haline gelmiş olan bu sözler, gerçekten de sınıf olarak biz işçilerin değerini belki de en güzel ifade eden sözcüklerdir. Bütün toplumsal hayatın gelişiminin temel nedeni olan, üretimin en önemli faktörü olan emeğin sahipleriyiz bizler. **Bizim emeğimiz vardır akan suda. Yanan elektrikte. Dönen tekerlekte ve çarkta.**

Bizler doğayı insan ihtiyacını karşılıyacak şekilde değiştirirken kendimizi de şekillendirmedeyiz. Aklımızı daha yaratıcı daha üretici kılmadayız emeğimizle. Bunun için emeğimiz bütün değerlerin yaratıcısı olduğundan ötürü en yüce değer olmaktadır. Toplumsal hayatta hiç bir şey yoktur ki, içinde emeğin payı, emeğin hakkı bulunmasın. Emeğin sahipleri olarak ta, biz işçi sınıfının hakkı olmasın. Oysa sömürü düzenlerinde kendi ürettiklerimizi yiyemez kendi diktiklerimizi giyemez oluruz. Yani kendi ürettiklerimiz bize yabancılaşır. Bizlerin ürettikleri şeyler pazarlarda en güzel köşeleri tutar en güzel değeri bulur bizler onlara sanki onların dışındaymışız, sanki onların içinde alınterimiz, göz nurumuz yokmuş gibi bakar ve kırar boynumuzu yürürüz. Bizlerin ürettikleri pazarlarda bizler için birer «fetiş» yani dokunulması yasak olan şeyler olur çıkarlar.

Kendi ürettiği şeye bizzat onu üretenlerin sahip olamaması, üretilen ürünün, onu üretene yabancılaşması. Ancak bu, yine sömürü düzenlerinin en sonuncusu olan kapitalist düzenin ortadan kaldırılmasıyla yerini kendinden daha yeni daha adil ve hiç kimsenin kimseyi sömürmediği kardeşçe yardımlaşmanın hakim olduğu insanın insanca yaşayacağı düzenle yok edilir. **Bizler toplumların tarihini yapmışız. Eskiyen her toplumsal düzeni bir yenisiyle kendisinden daha adil bir düzenle değiştirmişiz bu tarihin durdurulmaz akışının değişmez bir yasasıdır.**

Biz işçiler ellerimizin hünerinde doğaya en umulmadık şekilleri vermiş onu en güzel renklerle süslemişizdir. Yer yer bizim bu eserlerimiz vahşice imha edilmiş hattâ bu güzelliklerin yaratıcıları olan bizler kitleler halinde imha edilmek istenmişiz. Ancak bizsiz hiçbir şeyin var olamıyacağını anladıkları zaman çevremizde dönüp durmuşlar fakat yine de haklarımızı bir türlü vermek istememişlerdir. Ama bu durum, haklarımızı çekip almasını öğreninceye kadar sürmüştür ve sürmektedir. **İşçi sınıfı toplumsal düzenlerin en adaletlisi olan kendi düzenini kurduğu zamandır ki, ancak kendisinin gerçek değeri anlaşılacak ve toplumun en ilerici en dinamik sınıfı rolünü tamamıyle yerine getirmiş olacaktır.**

yarını biz kuracağız

İSKENDERUN'DA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ KURULACAK

1.12.1974 günü İskenderun'da Demir-Çelik işçileriyle toplantı yapıldı. Bu toplantıya Genel Başkan Vekili Bahtiyar Erkul, Örgütlenme Dairesinden Cengiz Turhan, Nurettin Çavdargil, Hukuk Dairesinden Av. Müşir Kaya Canpolat katıldılar.

İlgililer İskenderun'da kısımlara göre ve Yöresel Örgütlenme Komitelerinin kurulduğunu ve ayrıca bir Bölge Temsilciliğinde açılacağını belirttiler.

HALDEN ANLAMAZ

Hastayım parasız çekerim acı
Eczaneler de vermez ilacı
Param yok cebimde dinmiyor sancı
Bir insan var fakirin halinden anlamaz

Saatlar ay oldu, haftalar sene
Fakir doğru fakir öldü kime ne
Canım feda olsun halden bilene
Bir bakan var hiç halden anlamaz

Fakir derki bu ne biçim asırdır
Sermayem yok benim bütçem kısırdır
Sermaye önünde fakir esirdir
Bir zalim patron var halden anlamaz

Artık uyanıpta atışmak ister
Fakir dile gelip konuşmak ister
Bu bozuk düzene dur demek ister
Baştakiler başka halden anlamaz

IV. Bölge Organizatörü
Dursun Sabur